

Oog voor Mens & Maatschappij

Kennedy Van der Laan

Oog voor Mens & Maatschappij

Kennedy Van der Laan is sinds de oprichting in 1992 een maatschappelijk betrokken en duurzaam kantoor. Dat komt naar voren in de manier waarop we over werken denken. Een paar van de vele voorbeelden: iedereen kan parttime werken, in de kantine worden biologische producten aangeboden, er is een fitnesscentrum op kantoor, gebruikte koffiebekertjes en papier



worden gerecycled, waar mogelijk worden gerecyclede producten gebruikt, er staan zonnecollectoren op het dak die ons van een deel van onze energiebehoeften voorzien, de hoeveelheid elektriciteit die wij gebruiken wordt beperkt door het gebruik van lichtsensoren, er is kinderopvang in het gebouw en veel van onze medewerkers zetten zich regelmatig in als vrijwilliger bij allerlei sociale activiteiten.

Een aantal jaar geleden hebben we meer structuur in onze aanpak gebracht. Een werkgroep heeft alle projecten waarbij we betrokken zijn in kaart gebracht en een strategie ontwikkeld waardoor we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid nog pregnanter kunnen vormgeven. Daarbij hebben we vier gebieden onderscheiden: **cliënten, medewerkers, de directe omgeving en maatschappij en duurzaamheid.**

Cliënten gaat over het respect dat we hebben voor onze vele opdrachtgevers die zich ook gebonden voelen met maatschappelijke betrokkenheid en die - net als wij - voor de vraag staan hoe die verantwoordelijkheid zo effectief mogelijk vorm te geven. We juichen hun pogingen toe en we wisselen graag ervaringen met elkaar uit. Wij leveren hen juridische diensten, daar waar mogelijk tegen een gereduceerd tarief, en medewerkers van Kennedy Van der Laan steunen projecten van een aantal cliënten door zich in te zetten als vrijwilliger. Een aantal voorbeelden zijn: Fairfood International, Greenpeace, Stichting Zwerfjongeren, STOP AIDS NOW! en Women Win.



Medewerkers gaat over onszelf, de medewerkers van Kennedy Van der Laan en over de manier waarop wij samenwerken. Wij hechten aan flexibele werktijden en parttime-dagen en aan een divers personeelsbestand. Verder bieden we onze mensen een gezonde werkomgeving aan met goede werkplekken, gezond voedsel, fitnessfaciliteiten en kinderopvang. We geven de vaders en moeders op kantoor de verzekering dat er voor hen geen "glazen plafonds" of "moeder-/vadermuren" bestaan. Omdat wij diversiteit onder onze mensen belangrijk vinden, zijn wij een samenwerking aangegaan met Young Global People om onze bekendheid bij multiculturele studenten te vergroten en zo ook de instroom van deze talenten bij ons kantoor. Met Beautiful People zijn we een samenwerking aangegaan voor het realiseren van een leerwerktraject voor jongeren met een licht verstandelijke beperking. We hebben in ons bedrijfsrestaurant een werkplek gecreëerd voor een meisje dat met veel plezier bij ons werkt.

Directe omgeving en maatschappij betreft de betrokkenheid die wij voelen bij degenen om ons heen - sommigen dichtbij, anderen verder weg. We ondersteunen bijvoorbeeld een

**BIOSCOOP
HET
KETEL
HUIS**

mediationproject in de buurt van ons kantoor en we zetten ons in voor het lokale filmhuis, Het Ketelhuis. De dieren van Kinderboerderij Westerpark genieten elke dag van onze lunchoverschotten. We bieden stagemogelijkheden voor studenten die problemen hebben bij het vinden van een eigen plek in de advocatuur. Onze sportieve collega's hebben 5 jaar lang deelgenomen aan de



hardloopwedstrijd Rotterdam-Parijs (Roparun) om geld in te zamelen voor ernstig zieke kinderen. Het afgelopen jaar is de tocht La Marmotte gefietst ten behoeve van het Ingeborg Douwes Centrum, een centrum dat hulp biedt aan familieleden van kankerpatiënten. Andere medewerkers zijn actief in een organisatie die advocaten helpt in landen waar hun onafhankelijkheid - en soms zelfs hun leven - in gevaar is (www.advocatenvooradvocaten.nl). Binnen onze sponsorrichtlijnen doneren we geld aan non-profitorganisaties, in het bijzonder aan organisaties waarbij mensen van ons kantoor actief betrokken zijn. Een van onze medewerkers is in 2011 uitgezonden geweest naar een Zimbabwe Human Rights Lawyers, een organisatie die zich bezighoudt met mensenrechten in Zimbabwe. Deze uitzending is georganiseerd in samenwerking met Advocaten voor Advocaten. In 2012 zal dit project een vervolg krijgen en zal een van onze andere advocaten voor een maatschappelijke stage uitgezonden worden naar het buitenland.



Duurzaamheid heeft betrekking op alle kantoorbenodigdheden die Kennedy Van der Laan gebruikt. We proberen bij de aanschaf hiervan te controleren wat de effecten zijn op ons milieu. Zo stellen wij aan onze medewerkers geen auto maar een fiets van de zaak ter beschikking.

Roetz

Daarnaast kunnen de advocaten voor de zakelijke afspraken binnen de stad gebruik maken van kantoorfietsen van Roetz-Bikes. Roetz-Bikes maakt duurzame fietsen zonder concessies te doen aan kwaliteit, vakmanschap en uitstraling. Een Roetz-Bike bestaat uit hergebruikte fietsonderdelen aangevuld met natuurlijke materialen. We hebben een elektrische auto voor de deur en maken voor onze taxiritten voor 50% gebruik van Taxi-E, een bedrijf dat uitsluitend met elektrische taxi's rijdt. Onze printers zijn standaard ingesteld op dubbelzijdig printen en wij drinken duurzame thee van Beautiful People. Uiteraard gebruiken wij "groene stroom" en wordt bij de aanschaf van lampen en kantoorbenodigdheden altijd rekening gehouden met het energieverbruik. Zo hebben wij bereikt dat ons kantoor CO²-neutraal is.



Deze en nog veel meer informatie over onze activiteiten en onze maatschappelijke betrokkenheid is terug te vinden op www.kennedyvanderlaan.nl/mvo.

Haarlemmerweg 333, 1051 LH Amsterdam
Postbus 58188, 1040 HD Amsterdam
t. +31 (20) 5506 666, f. +31 (20) 5506 777
e. info@kvdl.nl, www.kennedyvanderlaan.nl